

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 24 декабря 2015 г. N 1193-р

1. В соответствии со [статьей 103](#) Устава Красноярского края, [пунктом 4 статьи 17](#) Закона Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 "О противодействии коррупции в Красноярском крае" утвердить [программу](#) противодействия коррупции в агентстве записи актов гражданского состояния Красноярского края на 2015 - 2017 годы согласно приложению.
2. Признать утратившим силу [Распоряжение](#) Правительства Красноярского края от 22.10.2013 N 763-р.
3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Первый заместитель
Губернатора края -
председатель
Правительства края
В.П.ТОМЕНКО

Приложение
к Распоряжению
Правительства Красноярского края
от 24 декабря 2015 г. N 1193-р

ПРОГРАММА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В АГЕНТСТВЕ ЗАПИСИ АКТОВ
ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
НА 2015 - 2017 ГОДЫ

1. ПАСПОРТ
ПРОГРАММЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В АГЕНТСТВЕ ЗАПИСИ
АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
НА 2015 - 2017 ГОДЫ

Наименование программы	программа противодействия коррупции в агентстве записи актов гражданского состояния Красноярского края на 2015 - 2017 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	статья 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 "О противодействии коррупции в Красноярском крае"; Указ Губернатора Красноярского края от 23.04.2015 N 90-уг "Об утверждении государственной антикоррупционной программы Красноярского края на 2015 - 2017 годы"
Исполнитель мер противодействия коррупции Программы	агентство записи актов гражданского состояния Красноярского края (далее - Агентство)
Цели и задачи Программы	цели Программы: создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Агентстве и затрудняющих возможность коррупционного поведения государственных гражданских служащих Агентства (далее - гражданские служащие); популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения; задачи Программы: обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах Агентства; профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Агентстве; усиление антикоррупционной составляющей в дополнительных профессиональных программах, предусматривающих обучение государственных гражданских служащих; обеспечение внутреннего финансового контроля, внутреннего финансового аудита; обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Агентства
Срок реализации Программы	2015 - 2017 годы
Ожидаемые результаты реализации Программы	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Агентства и нормативных

	<p>правовых актов Агентства; реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон N 273-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в Агентстве, повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих; снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств; расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Агентством</p>
<p>Должностное лицо, осуществляющее контроль за выполнением мер противодействия коррупции Программы</p>	<p>руководитель Агентства</p>

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

Программа разработана во исполнение [пункта 4 статьи 17](#) Закона Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 "О противодействии коррупции в Красноярском крае", на основе государственной антикоррупционной программы Красноярского края на 2015 - 2017 годы, утвержденной [Указом](#) Губернатора Красноярского края от 23.04.2015 N 90-уг, и с учетом требований федерального законодательства и законов Красноярского края.

Коррупция продолжает оставаться в числе самых актуальных проблем Российской Федерации.

[Пунктом 1 статьи 8](#) Закона Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 "О противодействии коррупции в Красноярском крае" установлено, что государственные органы Красноярского края противодействуют коррупции в пределах своих полномочий путем осуществления мер, предусмотренных федеральным законодательством, законами Красноярского края, нормативными правовыми актами Губернатора и Правительства Красноярского края, а также нормативными правовыми актами иных государственных органов Красноярского края.

На протяжении 2013 - 2014 годов Агентством обеспечивалось исполнение [программы](#) противодействия коррупции, утвержденной Распоряжением Правительства Красноярского края от 22.10.2013 N 763-р (далее - программа 2013 - 2014 годов).

С целью обеспечения преемственности Программа была подготовлена с учетом программы 2013 - 2014 годов.

При этом в Программе нашли отражения новеллы законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, вступившие в силу с 2013 года.

Таким образом, Программа представляет собой увязанный по целям, задачам и срокам осуществления комплекс организационных, правовых и иных мер противодействия коррупции в Агентстве, предусмотренных федеральным законодательством, законами Красноярского края, указами Губернатора Красноярского края и постановлениями Правительства Красноярского края.

3. МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ПРОГРАММЫ

N п/п	Меры противодействия коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	Цели: создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Агентстве и затрудняющих возможность коррупционного поведения гражданских служащих; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения			
1	Задача 1. Обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах Агентства			устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Агентства и нормативных правовых актов Агентства
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Агентства и нормативных правовых актов Агентства	постоянно	специалист-юрист Агентства	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Агентства и нормативных правовых актов Агентства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Агентства в	постоянно	специалист-юрист Агентства	устранение коррупциогенных факторов из текстов

	Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и в прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы			нормативных правовых актов Агентства
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Агентства, незаконными решений и действий (бездействия) Агентства и его должностных лиц	не реже одного раза в квартал	специалист- юрист Агентства	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона N 273-ФЗ
2	Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Агентстве			реализация положений Закона N 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Агентстве, повышение

				мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу Красноярского края в Агентстве	постоянно	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу Красноярского края в Агентстве
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Агентстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-	постоянно	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	минимизация коррупционных проявлений в Агентстве, формирование в Агентстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей

	правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности гражданских служащих, без согласия комиссии Агентства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов			
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	минимизация коррупционных проявлений в Агентстве
2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей,

	обязательствах имущественного характера, предоставленных гражданскими служащими (за исключением руководителя Агентства)	проверки		установленных Законом N 273-ФЗ
2.5	Мера 5. Осуществление контроля за расходами гражданских служащих (за исключением руководителя Агентства), их супругов и несовершеннолетних детей	в соответствии с решением об осуществлении контроля	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"
2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения гражданскими служащими (за исключением руководителя Агентства) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и	в соответствии с решением о проведении проверки	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы

	соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи			
3	Задача 3. Усиление антикоррупционной составляющей в дополнительных профессиональных программах, предусматривающих обучение государственных гражданских служащих			повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих
3.1	Мера 1. Обеспечение участия гражданских служащих в обучающих семинарах по методике поведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	в соответствии с графиком повышения квалификации	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих
3.2	Мера 2. Обеспечение участия гражданских служащих в практических семинарах и конференциях в процессе дополнительного образования по вопросам предупреждения	в соответствии с графиком повышения квалификации	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих

	<p>коррупции в государственных органах Красноярского края, в том числе об ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о посредничестве во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Красноярского края</p>			
3.3	<p>Мера 3. Обеспечение получения дополнительного профессионального образования гражданскими служащими, занятыми в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров,</p>	<p>в соответствии с графиком повышения квалификации</p>	<p>гражданский служащий, ответственный за кадровую работу</p>	<p>повышение профессиональной компетентности гражданских служащих, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Агентства в соответствии с Законом N 44-ФЗ</p>

	работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Закон N 44-ФЗ)			
4	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля, внутреннего финансового аудита			снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
4.1	Мера 1. Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего финансового контроля на соответствующий финансовый год, в соответствии с годовым планом внутреннего финансового аудита или на основании поручения Губернатора Красноярского края, Правительства Красноярского края, а также поступления обращений и заявлений о фактах нарушения бюджетного законодательства и нормативных	гражданские служащие, ответственные за проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	снижение коррупционных рисков путем выявления фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств

		правовых актов Российской Федерации и Красноярского края, регулирующих бюджетные правоотношения		
5	Задача 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Агентства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Агентством
5.1	Мера 1. Обеспечение деятельности общественного совета при Агентстве	постоянно	специалист-юрист Агентства	развитие института общественного контроля за деятельностью Агентства
5.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Агентства	постоянно	специалист-юрист Агентства	размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте Красноярского края - едином краевом портале "Красноярский край" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой

				антикоррупционной экспертизы, направление мотивированных ответов гражданам или организациям, проводившим независимую антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов Агентства
5.3	Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и представителей общественного совета при Агентстве в проведении аттестации гражданских служащих в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	в соответствии со сроками проведения аттестации	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	повышение объективности оценки соответствия гражданских служащих замещаемым должностям государственной гражданской службы
5.4	Мера 4. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых	ежегодно не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных

	<p>совершена сделка, представленных гражданами служащими (за исключением руководителя Агентства), на официальном сайте Красноярского края - едином краевом портале "Красноярский край" и (или) на официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет</p>	<p>обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, соответственно</p>		<p>гражданскими служащими</p>
5.5	<p>Мера 5. Размещение информации о решениях комиссии Агентства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов на официальном сайте Красноярского края - едином краевом портале "Красноярский край" и (или) официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет</p>	<p>в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссией Агентства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>гражданский служащий, ответственный за кадровую работу</p>	<p>доступность информации о результатах деятельности комиссии Агентства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>

5.6	Мера 6. Организация Агентством проведения "прямых линий" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Агентства	ежегодно	гражданский служащий Агентства, ответственный за кадровую работу	создание дополнительного способа проведения разъяснительной работы; реализация пункта 12 Программы по антикоррупционному просвещению на 2014 - 2016 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.05.2014 N 816-р
-----	---	----------	--	---

4. МЕХАНИЗМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ПРОГРАММЫ НА ОСНОВАНИИ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ, А ТАКЖЕ КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В реализации Программы участвуют все гражданские служащие на принципах распределения должностных обязанностей между ними и определения ответственности исполнителей мер противодействия коррупции Программы (далее - Исполнители).

Исполнители ежегодно до 13 января текущего года подготавливают информацию о реализации мер противодействия коррупции Программы за прошедший календарный год (далее - информация Исполнителей) и представляют ее специалисту-юристу Агентства.

Подготовку отчета о реализации программы за прошедший календарный год на основе информации Исполнителей осуществляет специалист-юрист Агентства и представляет его руководителю Агентства на подпись в срок до 15 января текущего года.

Подписанный отчет о реализации Программы за прошедший календарный год представляется в управление Губернатора Красноярского края по безопасности, профилактике коррупционных и иных правонарушений специалистом-юристом Агентства в срок до 20 января текущего года.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год размещается на официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в срок до 10 рабочих дней со дня его подписания руководителем Агентства.

Контроль за реализацией Программы осуществляет руководитель Агентства.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

[Перечень](#) целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Приложение
к программе
противодействия коррупции
в агентстве записи актов
гражданского состояния
Красноярского края
на 2015 - 2017 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В АГЕНТСТВЕ ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ НА 2015 - 2017 ГОДЫ

N п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
	Цели	создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Агентстве и затрудняющих возможность коррупционного поведения гражданских служащих; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения				
	Целевые индикаторы					
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	отчетность Агентства	не менее 90%	не менее 90%	не менее 90%
2	Позитивная оценка населением мер по противодействию коррупции,	проценты	результаты интернет-опроса, проведенного на официальном сайте Агентства в	не менее 20% респондентов	не менее 20% респондентов	не менее 20% респондентов

	предпринимаемых в Агентстве		информационно- телекоммуникационной сети Интернет			
--	--------------------------------	--	---	--	--	--
